

Звіт про результати опитування працездатного незайнятого населення в рамках вивчення ринку праці міста Сарни

Результати анкетування незайнятого населення



Сарни 2020



MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida



ВОЛИНСЬКИЙ
РЕСУРСНИЙ
ЦЕНТР
VOLYN
RESOURCE CENTRE

Мережа місцевого партнерства зайнятості

Сарни

- Сарненська міська рада
- Сарненський РЦЗ
- Рівненський ЦПТО ДСЗ
- ВПУ-22 м. Сарни
- ДПТНЗ "Сарненський професійний аграрний ліцей"
- ДП «Сарненський лісгосп»
- ТОВ «Завод металевих виробів»
- ТОВ «Сарненський хлібозавод»

Рівне

- Волинський ресурсний центр
- Управління УОН РОДА
- Рівненський ЦРМС
- Рівненський ОЦЗ

Млинів

- Млинівський ДТЕК
- Млинівська селищна рада
- Фермерське господарство «Млинівська Чайка»

Звіт підготовлено ГО «Волинський ресурсний центр»,
в рамках проекту МОП «Інклюзивний ринок праці в Україні»,
що фінансується Урядом Данії.



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida



ВОЛИНСЬКИЙ
РЕСУРСНИЙ
ЦЕНТР
VOLYN
RESOURCE CENTRE

Зміст

Перелік рисунків	2
Резюме опитування	3
Основні терміни та поняття	5
Зміст опитування	7
1. Гендерно-вікова структура.....	7
2. Освіта безробітних.....	7
3. Очікуваний рівень оплати праці респондентів	7
4. Тривалість перерви в роботі	8
5. Причини безробіття.....	8
6. Професійна структура безробітних.....	9
7. Започаткування власної справи.....	10
Анкета опитування незайнятих мешканців громади	12

Перелік рисунків

Рис. 1 Вигляд інтерактивної візуалізації результатів соціологічного опитування.....	3
Рис. 2 Етапи проведення опитування працездатного незайнятого населення	4
Рис. 3 Гендерно-вікова структура респондентів	7
Рис. 4 Структура респондентів за освітою	7
Рис. 5 Очікуваний рівень оплати праці респондентів.....	8
Рис. 6 Тривалість перерви в роботі	8
Рис. 7 Причини безробіття	9
Рис. 8 Наявність обмежень за станом здоров'я	9
Рис. 9 Професійна структура жінок-респондентів	10
Рис. 10 Професійна структура чоловіків-респондентів	10
Рис. 11 Структура респондентів, які розглядали можливість заснування власної справи, та мають бізнес-план	11
Рис. 12 Структура мотивацій започаткування власної справи, серед тих, хто має бізнес-план.....	11

Резюме опитування

В процесі опитування були проаналізовані фактори, які характеризують незайнятих мешканців працездатного віку на ринку праці міста Сарни Рівненської області.

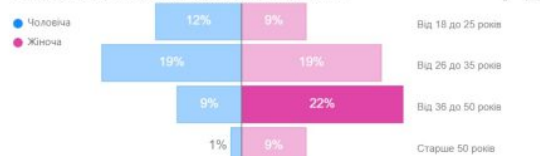
На основі результатів опитування та найбільш поширених характеристик **сформовано соціально-демографічний портрет** респондентів опитування. Відтак, типовий безробітний міста Сарни це:

- 1 **Жінка** віком 36-50 років з вищою освітою, з очікуваною заробітною платою від 8 і більше тис. грн., вчитель або лікар з перервою в роботі більше 16 місяців через відсутність вакансій або низьку заробітну плату.
- 2 **Чоловік** віком 36-50 років з професійною (професійно-технічною) освітою, з очікуваною заробітною платою більше 10 тис. грн. тракторист, електромонтер або слюсар з перервою в роботі більше одного року через низьку заробітну плату на ринку праці.

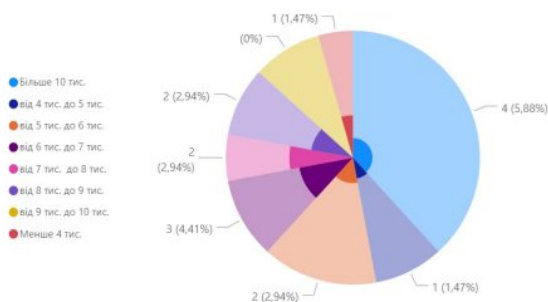
Волинським Ресурсним Центром розроблено інтерактивну візуалізацію результатів анкетування, яке розміщено за посиланням: <https://vrc.rv.ua/rezultaty-doslidzhennia-nezajniatoho-hromad-m-sarny-ta-mlynivskoi-selyshchnoi-rady/>

Результати анкетування незайнятого населення селища Млинів та міста Сарни в рамках дослідження ринку праці

Гендерно-вікова структура респондентів



Очікуваний рівень оплати праці

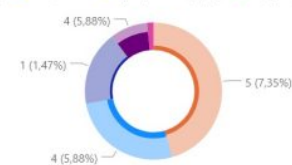


Оберіть територію для а

□ місто Сарни
■ селище Млинів

Структура учасників опитування за освітою

● Повна загальна серед... ● Вища освіта ● Професійна (проф... ● Відсутня, або баз... ● Не вказано



Географія та вибірка дослідження:

- Селище Млинів - 80 осіб (20 з соціально вразливих категорій);
- Місто Сарни - 120 осіб (30 з соціально вразливих категорій);

Методологія проведення опитування розроблена Волинським ресурсним центром та узгоджена Міжнародною організацією праці, Рівненським обласним центром зайнятості та управлінням освіти і науки Рівненської ОДА.

Опитування проводилося в листопаді-грудні 2019 року.

Захід реалізовано за підтримки проекту МОП "Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні", що фінансується Урядом Королівства Данія.



Рис. 1 Вигляд інтерактивної візуалізації результатів соціологічного опитування

Цільова група:

120 осіб, які відносяться до незареєстрованих безробітних, не менше 30 з яких із соціально вразливих категорій .

Географія анкетування:

територія м. Сарни.

Партнери місцевого партнерства зайнятості, залучені до проведення опитування:

- Спеціалісти ГО «Волинський ресурсний центр»;
- Сарненська міська рада;
- Сарненський районний центр зайнятості.



Рис. 2 Етапи проведення опитування працездатного незайнятого населення

Способи формування вибірки респондентів:

В місті Сарни до формування вибірки було залучено ключових партнерів місцевого партнерства зайнятості.

Основні джерела даних про незайняте працездатне населення:

- На основі аналізу бази даних ПОУ ЄДРС (ДСЗ) була здійснена ідентифікація осіб, які були звільнені у період із 1 січня 2019 року, не були працевлаштовані та не зверталися до ДСЗ за отриманням допомоги у працевлаштуванні.
- Ідентифіковано осіб, які у продовж 2019 року, добровільно відмовилися від послуг служби зайнятості (в тому числі у зв'язку із закінченням термінів отримання фінансової допомоги), та не були працевлаштовані.
- Ідентифіковано осіб, які зверталися за консультаціями до ДСЗ, але не були внесені до реєстрів безробітних, які потребують допомоги із працевлаштуванням.
- Сформовано списки осіб, на основі інформації органів місцевого самоврядування.

Опитування проводилося представниками Волинського Ресурсного Центру. Інтерв'ю та заповнення анкет з респондентами проведені за місцем їх перебування особисто, телефонним зв'язком, шляхом внесення інформації в електронну форму на сайті Волинського Ресурсного Центру.

Для підвищення якості опитування був проведений візуальний та логічний контроль 100% заповнених анкет.

Безробітні (за методологією МОП) – особи у віці 15–70 років (zareєстровані та незareєстровані в державній службі зайнятості), які одночасно відповідають трьом основним умовам: а) не мали роботи (прибуткового заняття); б) активно шукали роботу або намагались організувати власну справу впродовж останніх 4-х тижнів, що передували опитуванню, тобто робили конкретні кроки протягом названого періоду з метою знайти оплачувану роботу за наймом чи на власному підприємстві; в) були готові приступити до роботи впродовж двох найближчих тижнів, тобто почати працювати за наймом або на власному підприємстві з метою отримання оплати або доходу. До категорії безробітних відносяться також особи, які приступають до роботи протягом найближчих двох тижнів; знайшли роботу, чекають відповіді тощо.

Зайнятими вважають осіб віком 15–70 років, які: а) працювали впродовж обстежуваного тижня хоча б 1 годину: - за наймом за винагороду в грошовому чи натуральному вигляді, індивідуально (самостійно), у окремих громадян або на власному (сімейному) підприємстві; - працювали безкоштовно на підприємстві, у власній справі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої внаслідок цієї діяльності;

б) були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (справу), але не працювали впродовж обстежуваного періоду з певних причин.

Zareєстровані безробітні – це особи працездатного віку, які zareєстровані у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції як безробітні і готові та здатні приступити до роботи. Безробітними також визнають інвалідів, які не досягли пенсійного віку, та отримують пенсію по інвалідності або соціальну допомогу згідно чинного законодавства, а також осіб молодше 16-річного віку, які працювали та були звільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці.

Неформальна зайнятість охоплює неформальні робочі місця на підприємствах як формального, так і неформального секторів. До неформально зайнятих належать такі категорії зайнятого населення: - зайняті на підприємствах неформального сектора (неzareєстровані самозайняті, роботодавці та їх наймані працівники, безоплатно працюючі члени сім'ї тощо); - безоплатно працюючі члени сім'ї на підприємствах формального сектору; - наймані працівники, які працюють на неформальних робочих місцях формального сектору (особи, які працювали за усною домовленістю або не мали будь-яких соціальних гарантій, зокрема: за них не сплачувався єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; не мали права на щорічну відпустку; оплачуваний лікарняний).

Особи працездатного віку – жінки та чоловіки віком 15–60 років.

Працюючі за наймом (наймані працівники) – особи, які уклали письмовий (або усний) трудовий договір (контракт) з адміністрацією підприємства, установи, організації, фізичною особою про умови та оплату трудової діяльності.

Працюючі не за наймом – особи, які, на відміну від найманих працівників, самостійно здійснюють свою трудову діяльність на базі організації та ведення господарської діяльності фізичної або юридичної особи, відповідають за результативність та ефективність цієї діяльності, а також за виконання зобов'язань по відношенню до інших осіб, зокрема щодо виконання умов трудових договорів з найманими працівниками, тощо. До таких осіб відносяться: роботодавці; самозайняті; безкоштовно працюючі члени сім'ї.

Самозайняті – особи, самостійно або з одним або декількома діловими партнерами здійснюють діяльність, що приносить дохід, і не наймають найманих робітників на постійній основі.

Зміст опитування

1. Гендерно-вікова структура

Гендерно-вікова структура респондентів відображає невеликий дисбаланс в сторону більшої кількості жінок-безробітних – 55% проти 45% чоловіків, що відповідає загальній структурі населення міста Сарни. При цьому найбільша частка, зокрема 40% припадає на осіб віком 36-50 років. Особи старшого віку частіше потребують пошуку роботи, ніж молодь. В структурі опитаних безробітних найменше молоді віком 18-25 років. Це зумовлено тим, що молодь в цьому віці отримує вищу освіту, або завершивши навчання працює закордоном.

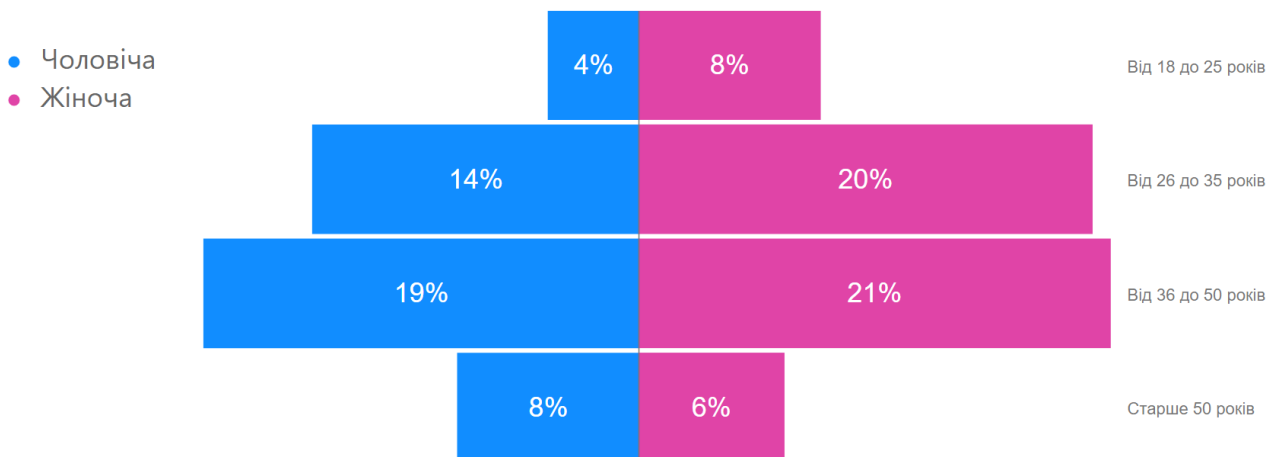


Рис. 3 Гендерно-вікова структура респондентів

2. Освіта безробітних

Розподіл респондентів за освітою показує, що переважна більшість учасників опитування мають повну вищу освіту (ВНЗ III та IV рівнів акредитації), 37,3% мають професійну (професійно-технічну) освіту та лише 10,3% повну загальну середню освіту.

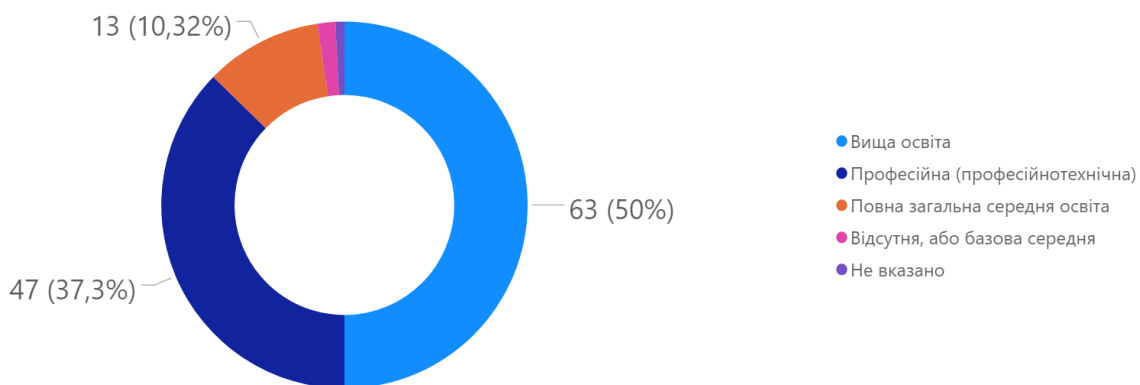


Рис. 4 Структура респондентів за освітою

3. Очікуваний рівень оплати праці респондентів

Майже 40% респондентів оцінюють бажаний рівень доходів вище 10 тис. грн. При цьому очікування стосовно рівня оплати праці відрізняються серед чоловіків та жінок. Якщо

серед чоловіків очікуваний рівень оплати праці більше 10 тис. грн називають 52,6% опитаних, то серед жінок такі очікування у 28,9%, ще 26% очікують заробітну плату в обсязі 6-7 тис. грн. Детальнішу інформацію про взаємозв'язок віку, статі, освіти та очікуваного рівня заробітної плати можна почерпнути на інтерактивній візуалізації результатів опитування.

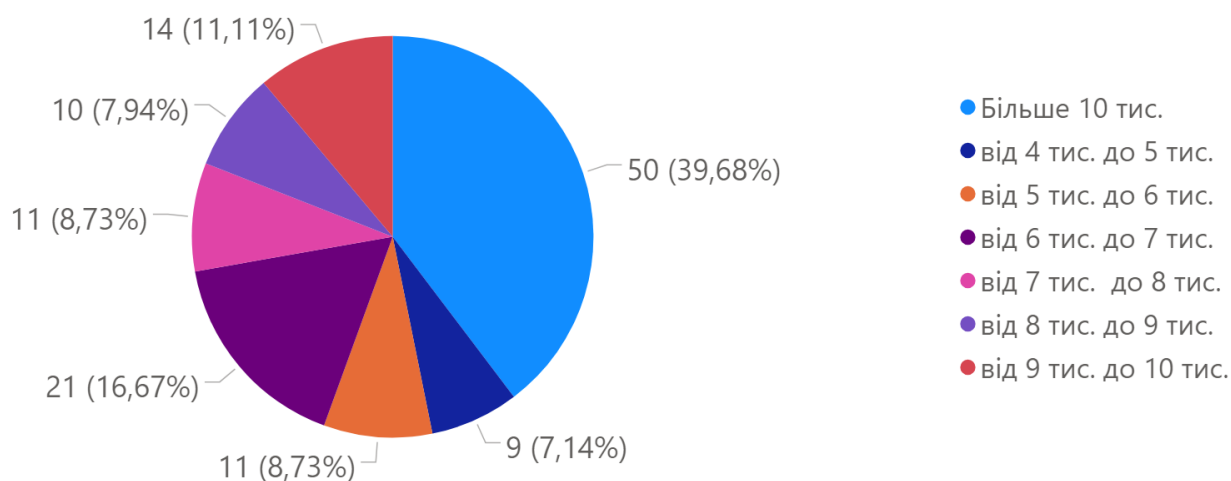


Рис. 5 Очікуваний рівень оплати праці респондентів

4. Тривалість перерви в роботі

Серед респондентів значна частина – 64,3% займаються пошуком роботи більше 1 року. При цьому 14,3% опитаних в статусі безробітного перебувають від шести місяців до одного року, а 15,1% роботу шукають менше одного місяця.

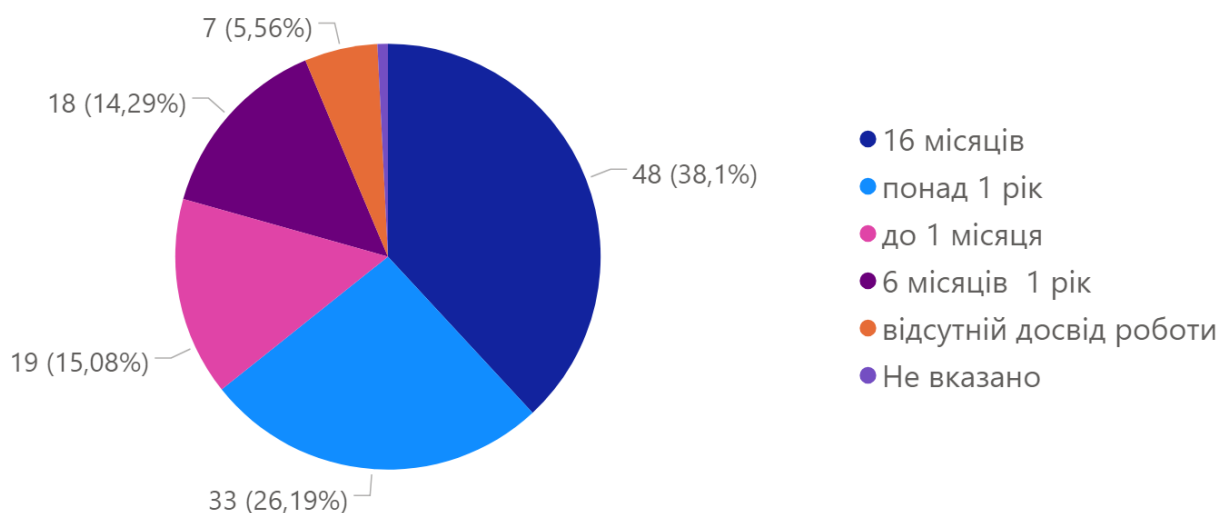


Рис. 6 Тривалість перерви в роботі

5. Причини безробіття

Серед основних причин безробіття респонденти називають відсутність підходящих вакансій – 35,2%, низький рівень заробітних плат – 32,8%. При цьому серед жінок основною причиною тривалого пошуку роботи називають «відсутність вакансій» - 49,1%, а серед чоловіків «Низька заробітна плата» - 40,4%. Подібний взаємозв'язок прослідковується в структурі рівнів очікуваної заробітної плати, де серед чоловіків очікування стосовно заробітної плати значно вищі, ніж у жінок.

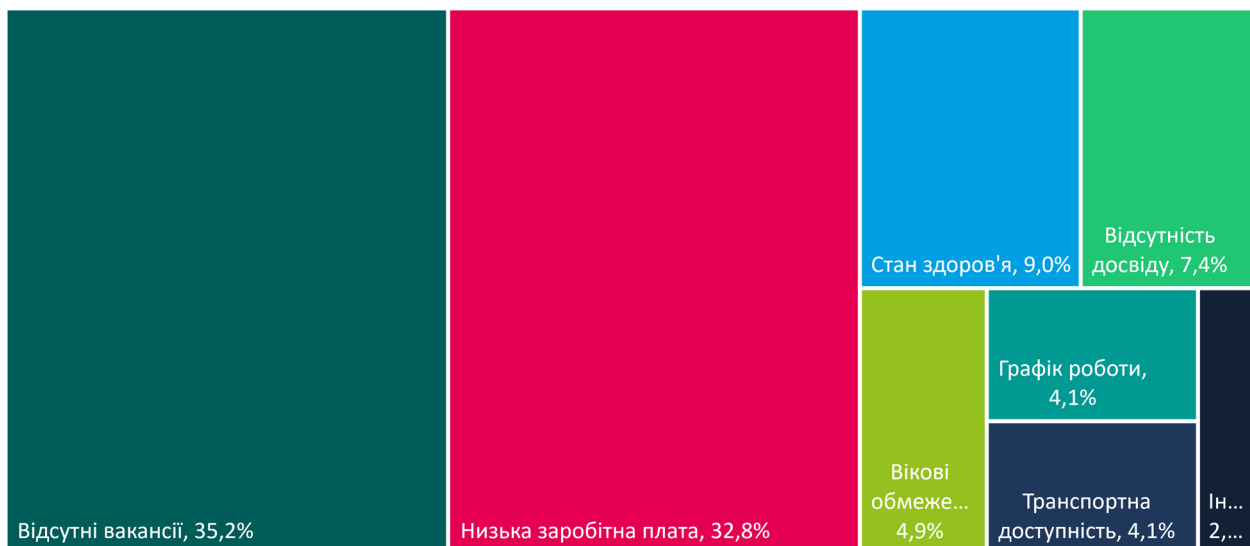


Рис. 7 Причини безробіття

Близько 13,5% респондентів зазначили наявність обмежень пов'язаних зі здоров'ям. Це пов'язано як із віковими обмеженнями так і з наявністю встановленою групою інвалідності. Більшість респондентів вказані обмеження пов'язують із неможливістю працевлаштування, оскільки наявні вакансії або мають складні умовами праці або графік роботи не дозволяє особам із обмеженнями працювати повноцінно.

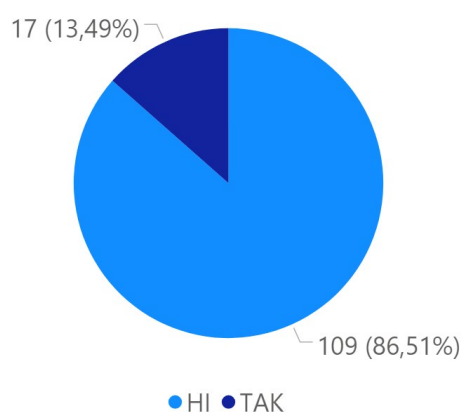


Рис. 8 Наявність обмежень за станом здоров'я

6. Професійна структура безробітних

Оскільки існують відмінності в структурі безробітних за освітою – очікувано професійний склад безробітних суттєво відрізняється, залежно від статі та віку. Детальну інформацію про професійну структуру безробітних жінок та чоловіків наведено на рисунках 6 та 7 відповідно.



Рис. 9 Професійна структура жінок-респондентів



Рис. 10 Професійна структура чоловіків-респондентів

7. Започаткування власної справи

Серед опитуваних 23,8% розглядали можливість заснування власної справи, що є достатньо високим рівнем зацікавленості до альтернативи працевлаштуванню. При цьому 36% вказують про наявність бізнес-плану (Рисунок 8). Часто респонденти мають на увазі не фактичну наявність бізнес-плану, а певних базових розрахунків та сформовану на мінімальному рівні бізнес-ідею. Разом із тим, серед основних перепон опитувані вказують на відсутність стартового капіталу для започаткування власної справи (Рисунок 9).

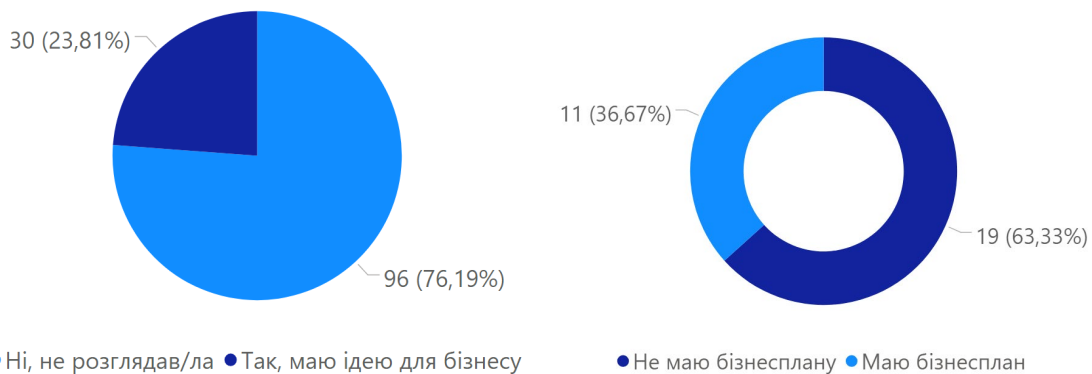


Рис. 11 Структура респондентів, які розглядали можливість заснування власної справи, та мають бізнес-план

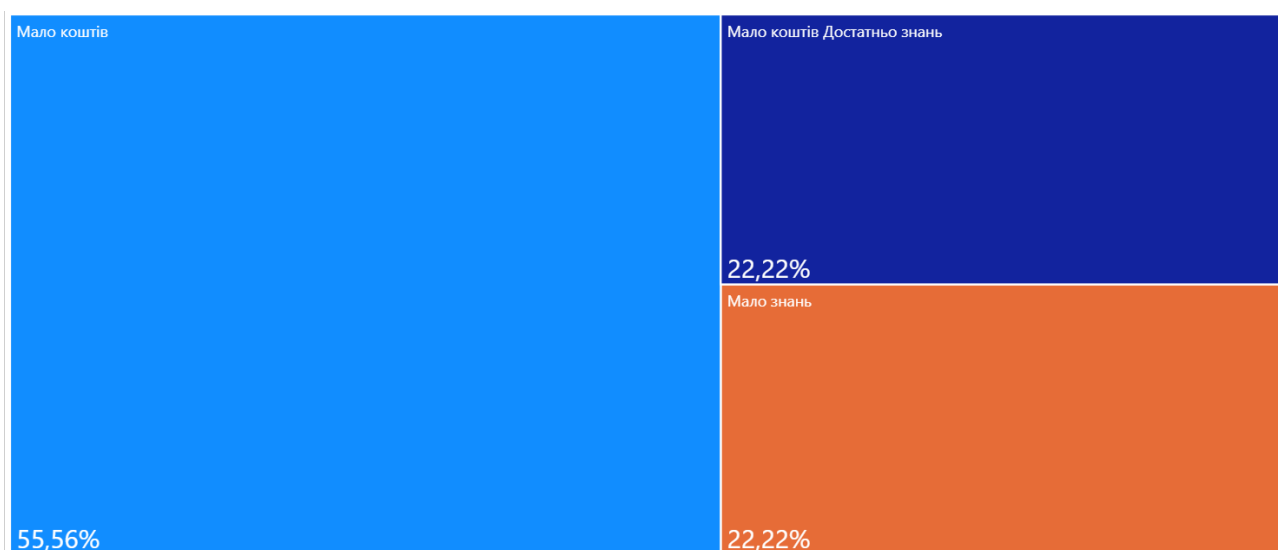


Рис. 12 Структура мотивацій започаткування власної справи, серед тих, хто має бізнес-план

Серед найбільших перепон для розвитку власної справи респонденти назвали наступні причини, далі за рейтингом:

1. Відсутність та/або складність доступу до фінансових ресурсів (14)
2. Високий рівень податкового навантаження (3)
3. Недостатність навичок ведення бізнесу (3)
4. Недоступність земельних ресурсів (3)
5. Низька купівельна спроможність населення (2)
6. Високий рівень конкуренції (1)
7. Непрозорість доступу до оренди приміщень (1)
8. Складність ведення документального обліку (1)

Анкета опитування незайнятих мешканців громади



Анкета опитування незайнятих мешканців громади

1. Ім'я _____ 2. Контактний телефон* +38(0____) _____
3. Стать _____ 4. Вік _____ повних років _____
5. Місце проживання (населений пункт, район) _____
6. Освіта:

Відсутня, або базова середня Повна загальна середня освіта Професійна (професійно-технічна) Вища освіта

7. Професія/спеціальність: _____

8. Досвід роботи за професією/спеціальністю

немає Так (вказіть назву професії/спеціальності та тривалість роботи (назва професії/спеціальності) _____ (тривалість роботи, повних років) _____ років.

9. Тривалість перерви в роботі

до 1 місяця 1-6 місяців 6 місяців - 1 рік понад 1 рік відсутній досвід роботи

10. З якими труднощами ви зустрілися у процесі пошуку роботи:

11. Наявність обмежень щодо працездатності за станом здоров'я

немає є (висновки ЛКК), вкажіть які _____

12. Роботу, за якою професією ви шукаєте (вказіть можливі варіанти):

13. Який очікуваний рівень заробітної плати, гривень?

Менше 4000 від 4001 до 5000 від 5001 до 6000 від 6001 до 7000 від 7001 до 8000 від 8001 до 9000 від 9001 до 10 000 Більше 10 000

14. Чи розглядали ви можливість само-зайнятості шляхом створення власного бізнесу?

Ні, не розглядав/ла, Так, маю ідею для бізнесу
 Не маю бізнес-плану Маю бізнес-план (можна вибрати кілька варіантів відповіді):

Не маю достатньо коштів на початку бізнесу Маю кошти на початок бізнесу Не маю достатньо знань для початку бізнесу Маю достатньо знань для початку бізнесу

14.1 Які перешкоди бачите для початку бізнесу?

Дякуємо за участь в опитуванні!

*- Згода на обробку персональних даних



MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida

Опитування проводиться за підтримки проекту МОП "Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні", що фінансується Урядом Королівства Данія.